

## 面接試験における「試験問題」および「解答または解答例」の取扱いについて

5年一貫型選抜における面接試験については、「試験問題」および「解答または解答例」は公表しておりません。

面接試験は、志願者との対話を通じて思考力・表現力・コミュニケーション力等を多面的に確認するものであり、質問内容は志願者の回答に応じて柔軟に変化します。

このため、「試験問題」や「解答または解答例」を事前に設定・公開すると、想定問答の準備が可能となり、面接本来の評価が適切に行えなくなるおそれがあります。

また、準備状況の差により受験機会の公平性を損なうおそれもあります。

以上の理由から、「試験問題」および「解答または解答例」は公表しておりません。