

2011 年度 中央大学特定課題研究費 ー研究報告書ー

所属	商学部	身分	教授
氏名	谷口 明丈		
NAME	Akitake Taniguchi		

1. 研究課題

（和文）戦略・組織・関係ー20世紀型巨大企業ゼネラル・エレクトリック社の企業革新ー

（英文）Strategy, Structure and Relationship: Corporate Innovations at the General Electric Company

2. 研究期間

2年間

3. 研究の概要（背景・目的・研究計画・内容および成果 和文 600字程度、英文 50word程度）

（和文）本研究は、スケネクタディー博物館に所蔵されているGEの文書を中心に、コーネル大学、ニューヨーク州立大学（オーバニー）、ハグリー博物館所蔵の文書等も参照して、1950年代にコーディネーによって行われた企業革新と、1980年代にウェルチによって行われた企業革新に焦点を当て、20世紀型の巨大企業の典型的存在であるゼネラル・エレクトリック社（GE）の歴史的展開と企業革新の意義について解明しようとしたものである。

研究の結果、コーディネーによる革新が戦略と組織を超えて企業における人と人の関係をも大きく変化させるものであり、労使関係はいうまでもなく、ミドルマネジメントのあり方、ガバナンスの構造までもが従来とは異なったものにならざるをえなかったことが明らかとなった。

また、ウェルチによる革新は、事業構造を大きく変化させ、GEを製造企業から金融・サービスを中心とするコングロマリットへと変身させることになるが、それは、従来の事業部組織に変更を迫るだけではなく、コーディネー時代に確立された人と人との関係、地域社会との関係にも変化をもたらすものとなったことを明らかとなった。

（英文）This study shows that Ralph J. Cordiner's innovation changed not only GE's strategy and structure but also their human relations. Moreover, it shows that Jack Welch's innovation transformed GE's business structure from manufacturing one to conglomerate, and, at the same time, changed in a profound way their human relations and relationship with local communities which were established under Cordiner's presidency.

