

チェンジ・リーダーを2年間で育成

2年後を見据え、チェンジ・リーダーとしての能力を養います。

チェンジ・リーダーへの挑戦

DBA

起業

昇進

NEXT 10 の
3つのチャレンジ



チャレンジ① アクション&リフレクション P10

体系的に学んでいるか、実践に生かしているかを確認。

チャレンジ② フィールド・ラーニング (FL) P11

企業の現場への応用を通して自らの実践に結びつける。

チャレンジ③ プログラム制 (履修モデル) P13

グローバル、ヘルスケア、アントレプレナーシップなどの領域において社会に必要とされるプロフェッショナル人材を育成する。

最終アウトプットの
ターゲットを定める
プロジェクト
研究I

より深いアウトプット
プロジェクト
研究II



アドバイザー
面接

入学時にアドバイザー
教員と面談し、履修科目
を決定します

全員で共通言語を学ぶ
経営戦略論基礎
(基礎科目)

より深いインプット
専門選択
(コア科目)

4月入学

9月入学

1年次

2年次

3月修了

9月修了

キックオフ
セミナー
(入学前)

※赤字で表記されているプログラムはCBS NEXT 10のプログラムです

授業開始

プログラム制 (履修モデル)

第1回アクション&リフレクション

第1 Semester

フィールド・ラーニング

プロジェクト研究決定

第2回アクション&リフレクション

第2 Semester

プロジェクト研究
フィールド・ラーニング
ビジネスプランニング開始

成果発表大会
第3回アクション&リフレクション

第3 Semester

最終アウトプット作成
(論文・課題研究)《P25》

成果発表大会
口頭試問
ポスター発表

ラップアップセミナー

修了式

第4 Semester