



演 題

6/10 SAT

受付開始 13:00-

講演時間 13:30-17:00

参加費 無料

中央大学後楽園キャンパス 5号館 5233号室
〒112-8551 東京都文京区春日1-13-27

講演内容

基調講演

1

「第三の文化創造-未来へ生き残る企業の条件」

Weness Japan Coaching & Consulting 代表取締役

大野 宏氏 (元ベーリンガーインゲルハイム株式会社)

ベーリンガーインゲルハイム株式会社 タレントマネジメント部

森尾 公仁子氏

基調講演

2

「D&I(ダイバーシティ&インクルージョン)推進と組織風土改革」

豊通ヒューマンリソース株式会社 豊通サポート部

萩原 朗子氏

パネル
ディスカッション

「組織開発と組織文化-改革の鍵を握るものは何か?」

パネリスト 大野 宏氏 / 森尾 公仁子氏 / 萩原 朗子氏

コーディネーター 露木 恵美子 / 中島 豊

組織開発の最前線 — 企業文化改革への挑戦 —



露木 恵美子

中央大学大学院戦略経営研究科(ビジネススクール)教授
博士(知識科学)

修士課程修了後、産業用機械メーカーに7年間勤務したのち、国立北陸先端科学技術大学院大学に入学。知識経営論の野中郁次郎氏に師事。

2003年～2007年、(独)産業技術総合研究所ベンチャー開発戦略研究センター研究員。2011年4月から現職。

研究テーマは、「場と共創」。企業や地域における有機的な組織構造(ネットワーク)における分化と統合のメカニズムを多面的に研究している。著書(共著)に、『知識経営実践論』、論文に「場の理論と組織変革」、「場の理論の構築と応用に向けての試論-桜えび漁業のプール制における競争と共創に関する事例研究-」ほか。



中島 豊

中央大学大学院戦略経営研究科(ビジネススクール)教授
博士(総合政策)

ミシガン大学ビジネススクールにて MBA を取得。リーバイ・ストロウスジャパン、ゼネラルモーターズ、ギャップジャパン、楽天、シティグループ証券において、人事制度の再構築を手掛ける。中央大学大学院 総合政策研究科 総合政策専攻 博士後期課程修了。人的資源管理理論・人事政策論が専門分野とし、中央大学ビジネススクールでは「成果主義人事制度」を担当科目としている。主な著書・論文に、「非正規社員を活かす人材マネジメント」(日本経団連出版)「経営戦略」(中央経済社)「新・日本型人事制度のつくり方」(経営書院)「人事の仕組みとルール」(日本経団連出版)など。「組織文化を変える」(ファーストプレス)では、監訳を担当している。

