

科 目 名	人的資源特別研究（人材サービス業論）
担 当 者	佐藤博樹（中央大学ビジネススクール教授）、松浦民恵（法政大学キャリアデザイン学部准教授）、中村天江（リクルートワークス研究所 労働政策センター長）、大木栄一（玉川大学経営学部教授）
概 要	本講義では、派遣、紹介、請負の3つの人材ビジネスを取り上げて、それぞれの事業の社会的機能を紹介、分析するとともに、人材サービス業のユーザーである企業の人材活用との関係を明らかにする。本授業は4名の講師が分担して担当する。
科目の目的 ・到達目標	人材サービス業の社会的機能と企業の人材活用における人材サービス業の役割を学ぶ。
授 業 計 画	<p>第1回・第2回 オリエンテーションと人材ビジネスの概要 参考資料として配布予定の「2020年の労働市場と人材サービス産業の役割」を利用して、講義を行う。</p> <p>（派遣事業）松浦民恵 授業概要（4回通して） 派遣システムの意義とは何なのか。本授業では、派遣規制の変遷及びその背景にある考え方や環境の変化、派遣社員のキャリア形成の現状と課題、海外の派遣規制について理解したうえで、派遣システムが果たしてきた役割、今後求められる方向性について、複眼的な観点から考える。</p> <p>第3回 派遣① 派遣システムの起源と派遣特殊な枠組み 第4回 派遣② 派遣規制（2012年・2015年改正派遣法等）の背景とポイント 第9回 派遣③ 派遣社員のキャリア形成の現状と課題、海外の派遣規制 第10回 派遣④ 派遣システムの意義と方向性</p> <p>（紹介事業）中村天江 授業概要（4回通して） “War for Talent（タレントの争奪戦）”は、少子高齢化の進む日本では一層難しい問題となる。日本の労働市場ならではの特徴や、10年後の展望を概観した後、企業のタレント採用において職業紹介が果たす役割について検討する。</p> <p>第5回 職業紹介① 2025年の「働く」を展望する 第6回 職業紹介② 日本の採用、欧米の採用 第11回 職業紹介③ 戦略的採用のバースペクティブ 第12回 職業紹介④ 職業紹介だからできること。職業紹介だから期待されること。</p> <p>（請負事業）大木栄一 授業概要（4回を通して） 請負社員と個人請負（個人への業務委託）の活用について解説します。業務請負は労働者派遣と似ていますが、就労先が業務上の指揮命令権をもたないという大きな違いがあり、製造現場で比較的多く活用されている形態です。また、個人請負は最近様々な分野で活用が拡大しています。</p> <p>第7回 請負①労働者派遣と業務請負のちがいがい 第8回 請負②製造現場での請負社員の活用 第13回 請負③「個人請負」という働き方 第14回 請負④「個人請負」の活用</p> <p>○第15回 全体の総括討議</p>

参 考 文 献	<p>参考文献 主に派遣事業</p> <p>松浦民恵 (2014)「派遣労働の『将来』のために必要な議論～望ましい間接雇用に向けて～」『労働調査』(労働調査協議会)526号、22～26頁。</p> <p>佐藤博樹・大木栄一 (2014)『人材サービス産業の新しい役割－就業機会とキャリアの質向上のために』有斐閣。</p> <p>佐藤博樹・佐野嘉秀・堀田聡子編著(2010)『実証研究 日本の人材ビジネス』日本経済新聞出版社。</p> <p>水川浩之 (2016)『雇用が変わる 人材派遣とアウトソーシングー外部人材の戦略的マネジメント』レクシスネクシス・ジャパン。</p> <p>参考文献 主に紹介事業 ※Web から閲覧できる。</p> <p>リクルートワークス研究所「戦略的採用論」 http://www.works-i.com/pdf/160407_sr.pdf</p> <p>リクルートワークス研究所「アジアの「働く」を解析する」 http://www.works-i.com/pdf/s_000242.pdf</p> <p>参考文献 主に請負事業</p> <p>佐藤博樹編 (2008)『パート・契約・派遣・請負の人材活用 (第2版)』日本経済新聞出版社。</p> <p>佐藤博樹・佐野嘉秀・堀田聡子編著(2010)『実証研究 日本の人材ビジネス』日本経済新聞出版社。</p> <p>佐藤博樹・佐藤厚 (2012)『仕事の社会学 (改訂版)』有斐閣。</p>
---------	---