

中央大学特定課題研究費 ー研究報告書ー

所属	法務研究科学部	身分	教授
氏名	米津孝司		
NAME	Takashi YONEZU		

1. 研究課題

（和文）第4次産業革命時代における労働法実務プラットフォームの構築のための基礎研究

（英文）Basic Research for Building a Platform for Labor Law Practice in the Era of the Fourth Industrial Revolution

2. 研究期間

2019・2020年度

3. 研究の概要（背景・目的・研究計画・内容および成果 和文 600字程度、英文 50word程度）

DX・トランスフォーメーションとして総括されるICT技術の飛躍的進化を背景に、企業社会とそこで働く人々を取り巻く状況は大きな変化の時を迎えている。本研究は、企業や個人、労働組合、実務家に対する労働（経営）相談や労働教育業務を軸として、労働・就業におけるフェアネス（公正）の実現をテコとする産業4.0時代の持続可能な企業価値創造、企業と働く人々（個人事業者を含む）のwinwin関係構築のためのプラットフォーム構築を課題としている。この事業は、いわゆる「働き方改革」を実現するための実践的かつ先進的プロトタイプを創造するという意義をも併せ持っている。労働相談や人事労務に関わる情報提供・相談事業・労働教育は、行政（国・自治体）、NPO、労働組合、弁護士や社会保険労務士、産業医等の専門職など、各種各層において行われてきた。それらは一定の成果をあげ企業社会の発展に寄与してきたことは言うまでもない。だが、産業4.0において今我々が直面している課題は、労働基準法をはじめとする強行法を中心とした法律についての情報提供によっては克服できないもので、従前の相談体制によっては十分な対応が困難になりつつある。とりわけICT革命の新たな進化に伴う企業組織のネットワーク化・自律分散化は、従来のような一企業内の雇用関係を前提とした労働法制とその枠組みにおける労働相談事業では対応が追いつかない新たな課題を提起している。第4次産業革命時代の企業社会における労働・就業相談事業は、むしろ合意・契約ベースでの就業管理が軸となってゆかざるをえない。2年にわたる研究を通じて、こうした課題に対応可能な労働法の基礎理論について、労働条件変更法理、就業規則法理、労働法における法律行為、団体交渉法理、労働法における法人格理論、労働法とデモクラシーなど、個別の課題に落とし込んだ形の成果を得ることができた。

(英文)

Against the backdrop of the rapid evolution of ICT technology, which can be summed up as the "DX Transformation," the situation surrounding corporate society and the people who work in it is undergoing major changes. This research focuses on labor (management) consultation and labor education services for companies, individuals, labor unions, and practitioners, and aims to create sustainable corporate value in the era of Industry 4.0 by leveraging the realization of fairness in labor and employment, and to construct a platform for building win-win relationships between companies and workers (including individual businesses). This project aims to create a platform for building win-win relationships between companies and workers (including individuals). This project also has the significance of creating a practical and advanced prototype for realizing the so-called "work style reform". Information provision, consultation services, and labor education related to labor counseling and human resource management have been provided by various sectors, including government (national and local governments), NPOs, labor unions, and professionals such as lawyers, labor and social insurance attorneys, and industrial physicians. Needless to say, these efforts have produced certain results and have contributed to the development of corporate society. However, the challenges we are now facing in Industry 4.0 cannot be overcome by providing information on the Labor Standards Law and other mandatory laws, and it is becoming difficult to adequately respond to them with the existing consultation system. In particular, the networking and autonomous decentralization of corporate organizations that has accompanied the new evolution of the ICT revolution has raised new issues that cannot be addressed by the conventional labor law system based on employment relationships within a single company and labor consultation services within that framework. Through the two years of research, we were able to obtain results on the basic theories of labor law that can be applied to these issues, such as the law of changes in labor conditions, the law of employment regulations, legal acts in labor law, the law of collective bargaining, the theory of juridical personality in labor law, and labor law and democracy.