

中央大学リーガル・キャリア・サポート委員会主催
業務・採用等説明会（2014年5月28日開催）

株式会社ゆうちょ銀行

中央大学法科大学院では、リーガル・キャリア・サポート委員会を組織し、在学生・修了生のみ
なさんに対して進路決定・就職に関するサポートを行っています。

今回の「業務・採用等説明会」は、ゆうちょ銀行株式会社人事部人材開発室採用担当の
野田智美さんと西川雄二郎さんにおいでいただき、お話を伺いました。



お話の内容は、ゆうちょ銀行の概要、求める人材像、総合職
の採用状況と仕事内容、法務部の仕事、社員に聴いた働く魅力、
採用スケジュール等でした。

ゆうちょ銀行は、全国233の直営店と約24,000の郵便局ネット
ワークを有し、国内最大級の約177兆円の貯金残高を保有す
るとともに、世界最大級の機関投資家の側面をもつ銀行です。社員数は、現在約13,000
名ですが、5人に1人が20代社員と若い組織であり、このため若いうちから様々な業務に
関わることができます。さらに情熱と想いを持った人を後押ししてくれる気風に満ちてい
る企業でもあります。



ゆうちょ銀行が求める人物像は、『誠実』で『情熱』
と『高い志』を持ち、失敗を恐れず『チャレンジ』する
人材」とのことです。法務部には約30名が在籍していま
す。入社後、原則最初の2年間は、全国各地の直営店(233
店舗)に配属されます。その後本社の各部門で制度や組織
を作るなどの企画立案業務をはじめ、様々な仕事に従事

します。法務部の仕事は、*臨床・治療法務、*予防法務、*企画・戦略法務の3種類です。
三つ目の*企画・戦略法務においては、銀行内の様々な新規プロジェクトに、早期の段階か
ら法務部が参画するなど、会社の意思決定に関わっていくことができます。これはゆうち
ょ銀行法務部ならではの働く魅力と言えます。

他にも、ゆうちょ銀行の若手社員が働く魅力としてあげたのは、*若いころから成長でき
ること、*社員一人ひとりを大切にしていること、*海外留学派遣を含めた人材育成制度が
充実していること、でした。

最後に、6月以降の採用スケジュールが示されました。

長い歴史の中で積み重ねてきた信頼と実績がある企業だからこそできることがあり、魅
力的な仕事内容の他にも、充実した福利厚生制度や社員が成長できる支援策等、アピール
ポイントが多くある企業でした。

リーガル・キャリア・サポート委員会では、今後も講演会等のイベントを実施していきま
す。在学生また修了生のみなさん、積極的にご参加ください。