

<DBA：戦略経営研究科ビジネス科学専攻 入試に関する情報公開について>

(1) 学力検査等の内容（選抜方法の種類、試験方法）

【一般入試】（入試要項にて公表事項）

[1] 書類審査、[2] 口述試験、[3] 筆記試験（小論文）

【学内推薦入試】（入試要項にて公表事項）

[1] 書類審査及び [2] 口述試験

(2) 試験問題に関する情報

【一般入試】（入試要項にて公表事項）

[1] 書類審査、[2] 口述試験、[3] 筆記試験（小論文）

【学内推薦入試】（入試要項にて公表事項）

[1] 書類審査及び [2] 口述試験

[1] 書類審査：志願者経歴書および志願理由書による

①試験問題

[1]. これまでの活動記録および実績

勤務先での現在の業務内容や、以前の勤務先を含めたこれまでの業務経験（担当した仕事やプロジェクトなど）を時系列で具体的にお書きください。また、これまでの実務経験の中で得られた気づきや獲得したスキル・ノウハウ、さらに具体的に直面した課題やその解決策など実例をあげて記述してください。

[2]. 志願理由

(1) 中央大学ビジネススクールを志願する理由を本研究科修了後のキャリアプランを併せて記述してください。

(2) 実務におけるあなたの現在の関心事項、問題意識などをできるだけ詳しく具体的に記述してください。

(3) 本研究科修了後のキャリアプランを記述してください。その際に現実の実務との関連性も明記してください。

[3]. 研究計画

(1) 博士論文で取り上げたい研究テーマについて記入してください。

(2)) (1) の研究テーマについて、現時点でのあなたの理解、関心、問題意識などをふまえて、研究計画を説明してください。

②書類審査：「②解答又は解答例」を公表できない（しない）理由

書類審査は、志願者の経験や学修成果、課題に対する考え方等を総合的に評価するものであり、画一的な「正答」を設定することができません。「解答又は解答例」を示すことは、特定の書き方や表現を事実上提示することとなり、志願者間に準備の格差を生じさせ、結果として公平性・公正性を損なうおそれがあります。以上の点から、「解答又は解答例」は公表しておりません。書類審査を実施する際に提出される書類は、志願者それぞれの職務経験等に基づいて作成をされているおり、大学として画一的な「解答又は解答例」を示すことは困難

であるため、「解答又は解答例」については公表を行いません。

③出題意図

志願者の基礎学力及び経歴が DBA 課程で学ぶ水準に達しているか、明確な課題意識と学ぶ意志はあるか、課題意識に基づき論文を執筆し研究を遂行できる能力があるかどうかを確認します。

[2] 口述試験

①面接審査：「①試験問題」および「②解答又は解答例」を公表できない（しない）理由
面接審査は、志願者との対話を通じて思考力・表現力・コミュニケーション力・研究遂行能力等を多面的に確認するもので、質問内容は志願者の回答に応じて柔軟に変化します。このため、「試験問題」や「解答又は解答例」を事前に設定・公開すると、想定問答の準備が可能となり、面接本来の評価が適切に行えなくなるほか、準備状況の差により受験機会の公平性を損なうおそれがあります。以上の点から、「試験問題」および「解答又は解答例」は公表しておりません。

③出題意図

出願時に提出された志願者経歴書、研究計画書等をもとに本博士後期課程で学ぼうとする明確な課題意識と学ぶ意志、研究テーマおよび具体的な研究計画とその実施可能性、論理的思考能力、コミュニケーション能力、職業上の経験とそこで得たスキル、将来のビジョン、基礎学力、コミュニケーション能力などを確認します。

また、上記に加え、一般入試については、推薦書（任意提出書類）が提出されている場合には推薦状の内容と本人が本学 DBA 課程で学ぶ意志・能力との相互性を確認します。

[3] 筆記試験（小論文）【一般入試のみ】

①試験問題【一般入試受験者がいる年度のみ掲載されます。】

・試験時間：60分

[問題]

以下の（1）～（4）の中から1つを選び、1,000文字程度で解答してください。

解答用紙は別紙を使用し、選択番号欄に選択した問題の番号を記入してください

[2023年入試]

- （1）現在の企業はどのような戦略的目標を設定し、データの利用や活用を実現していくべきだろうか。データ利活用に関する現在の課題と、課題に対する解決策を中心に、考えるところを述べてください。
- （2）多様な働き方を実現することは、企業と働く人の双方にとってどのようなメリットをもたらすのだろうか。多様な働き方の実現のために求められるマネジメントについて説明し、それが企業と働く人に及ぼす影響を述べてください。
- （3）コーポレートガバナンスの目的・メリットはなんでしょう？また、これからガバナンスを強化したい企業は具体的にどのようなことをすればよいのでしょうか？
- （4）長時間労働といった問題の解決に向けて、さまざまな働き方関連法案が可決され、すでに多くのものが施行済となっていますが、これらの法案の柱・目的・背景はどのようなものですか？また、いくつもある内容のうち、現在のわが国においてどの施策が

最も効果的であると考えますか？その根拠も含め、回答してください。

[2022 年入試]

(1) コロナ感染症の拡大によって日本企業の多くは、BCP（事業継続計画）の作成だけでなく、見直しが求められています。企業経営の観点から BCP の意義と、BCP の実効性確保の取り組みに関して説明してください。

(2) コロナの感染症の拡大などを背景に、多くの企業でリモートワークが導入されています。リモートワークが円滑に機能する条件として、①制度的要因、②管理職のマネジメント要因、③社員の側の要因の3つに関して、それぞれ少なくとも1つ以上の要因をあげ、その理由を説明してください。

(3) 自分が会社で新規ビジネスの担当になったとして、その際にどのように計画をしますか？ MBA で習ったスキームも使いながら説明してください。

(4) GAF A の戦略を分析し、今後のビジネスの成長性や見込みについて予想してください。

③出題の意図

・戦略経営研究科ビジネス科学専攻は、戦略経営に関するアカデミックな知見や研究方法論に関する深い理解に基づき、実務上の課題を自ら設定し解決する「総合的マネジメント力」を身につけることを目的としています。そのため、こうした知識を身につけるための企業経営に関する基礎的な知識や研究遂行能力を測るために、小論文を出題しています。

④評価の視点

企業経営及び出題されたトピックに関する基礎知識、問題の本質を捉える力、論理的思考力、文章力などを確認します。

(4) 合理的配慮の提供に関する対応方法

受験および修学上特別な配慮を必要とする場合 身体の機能に障害があり、受験および修学上特別な配慮を必要とする方は、出願前（入学検定料を金融機関等から振り込む前）のなるべく早い時期に中央大学ビジネススクール事務室に問い合わせてください。また、病気や怪我のため、受験に支障をきたすおそれがある方については、それが出願後に起こった場合でも、直ちに連絡してください。

中央大学は 2017 年にダイバーシティ宣言を公表し、2020 年にダイバーシティセンターを設立しました。ダイバーシティセンターは、障害、ジェンダー・セクシュアリティ、グローバルの3領域を中心にダイバーシティ推進に取り組んでいます。

●中央大学ダイバーシティ宣言：

HOME>学生サポート >ダイバーシティセンター>ダイバーシティ宣言(<https://www.chuo-u.ac.jp/campuslife/diversity/declaration>)

「すべての学生・生徒、教職員がのびやかに学び、究め、働く場を創るために」